

Jaarverslag 2019

Care2Care is hét startpunt voor alle arbeidsmarkt vraagstukken voor zorg en welzijn in de regio Rijn Gouwe. Samen met de betrokken organisaties, onderwijs en overheid bepalen wij de visie en ambitie voor de regio.

Als aanjager en verbinder intensiveerden we in 2019 de samenwerking met werkgevers en stakeholders. Ook zetten we in het samenwerkingsverband nieuwe pilots en projecten op om instroom te bevorderen, stemden we onderwijs en vraag uit de regio met elkaar af en wisselden we kennis uit op het gebied van behoud.

1 Arbeidsmarkt informatie

Om ons werk goed te kunnen doen, is kennis van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt van cruciaal belang. In 2019 boden we onze deelnemers daarom relevante data en informatie die inzicht gaven in de regionale arbeidsmarktstukken en mogelijke oplossingen daarvoor.

1 Arbeidsmarktdata

In 2019 ging het digitale dashboard Arbeidsmarkt in Beeld live. Dit is een publiek toegankelijk dashboard dat regionale cijfers toont voor arbeidsmarktonderzoek en specifieke vraagstukken. Ook publiceerden we de Facts & Figures voor de regio Rijn Gouwe. Samen met de V&V bestuurstafel regio Midden Holland en het zorgkantoor ontwikkelden we de regiovisie 'Stip aan de Horizon'.

2 Uitstroomonderzoek

De uitstroom van personeel uit de zorg- en welzijnssector is de komende jaren één van de belangrijkste topics. In 2019 startte Care2Care samen met dertien regionale werkgeversorganisaties een doorlopend en digitaal uitstroomonderzoek, om inzicht te krijgen in de vertrekredenen en bestemmingen van zorg- en welzijnsmedewerkers. In november maakten we de eerste cijfers bekend.

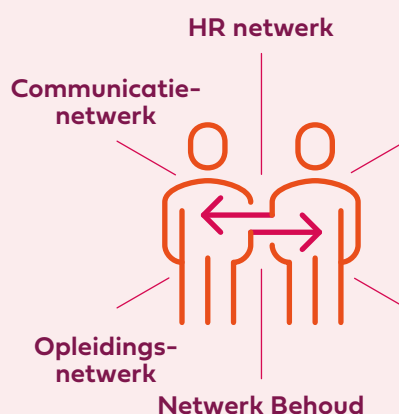
2 Samenwerken in de regio

In 2019 werkten we intensief aan de inrichting van onze netwerkstructuur door de samenwerking tussen regionale organisaties en stakeholders te bevorderen.

Samenwerking met:



Onze netwerken:



RAAT

Met het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) werken we op bestuurlijk niveau via drie actielijnen aan de personeelstekorten in de sector. In april 2019 organiseerden we een strategische RAAT-bijeenkomst met de bestuurders van de regionale organisaties.

RegieRaad

Het Care2Care bestuur stelde de RegieRaad in: een bestuurlijk platform dat de voortgang van RAAT bewaakt en bestaat uit voorzitters van de actielijnen.

3 Instroom van nieuwe medewerkers

Door de vergrijzing neemt de behoefte aan zorgpersoneel toe, terwijl steeds minder jongeren kiezen voor de sector. Samen met aangesloten werkgevers zorgden we daarom ook in 2019 voor instroom van nieuwe zorgprofessionals, door potentiële werknemers te ondersteunen in hun keuze voor zorg en welzijn.

3.1 Zorgfestivals

In maart organiseerden we twee zeer succesvolle zorgfestivals in Gouda en Leiden. De festivals kregen grote naamsbekendheid en leverden daarmee een flinke bijdrage aan de maatschappelijke betekenis van de sector in de regio.



33

deelnemende organisaties maakten gebruik van ons vacatureplatform om hun eigen vacatures onder de aandacht te brengen.

Gouda



> 300
bezoekers



14
deelnemende organisaties

Leiden



> 500
bezoekers



25
deelnemende organisaties

3.2 Lespakket

Samen met verschillende werkgevers, het vmbo en de gemeente Leiden onderzocht Care2Care in 2019 hoe lesinhoud over zorg en welzijn beter aan kan sluiten op de dagelijkse praktijk. Ook het gratis lespakket 'Aan JOU hebben we wat' werd hierbij ingezet. Dit lespakket is sinds 2017 gratis voor middelbare scholen in Nederland beschikbaar gesteld door RegioPlus, het samenwerkingsverband waar Care2Care deel van uitmaakt.

Aan JOU hebben we wat!



3.3 Opleidingenmarkt

Op 9 en 10 oktober presenteerden de regionale zorg- en welzijnsorganisaties zich voor het eerst gezamenlijk op de opleidingenmarkt in de Hooglandse Kerk in Leiden, dankzij de coördinatie van Care2Care. Vertegenwoordigers van verschillende branches deelden hun verhaal over de zorg met geïnteresseerden.

3.4 Inclusieve arbeidsmarkt

Veel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt staan te springen om aan het werk te gaan, maar weten de weg naar de sector zorg en welzijn niet te vinden. Daarom organiseerden we samen met werkgeversorganisatie ZorgZijn Werkt de goed bezochte bijeenkomst 'Talenten benutten voor de zorg'. Hier maakten werkgevers kennis met goede voorbeelden uit het hele land.

4 Opleiden voor de toekomst

Voor goede zorgverlening is goed opgeleid zorgpersoneel nodig. Care2Care werkte daarom in 2019 aan onderwijsvernieuwing en een leven lang leren, o.a. door de samenwerking met werkgevers en andere stakeholders én landelijke subsidies.

4.1 Regionaal Strategisch Opleidingsplan

Om aan de vraag naar voldoende en bekwaam zorgpersoneel te voldoen, is het belangrijk dat organisaties zich bezighouden met het op de juiste manier opleiden van personeel. In 2019 startte Care2Care daarom met het Regionaal Strategisch Opleidingsplan (RSOP). Met dit plan bieden we inzicht in welke omvang het opleiden bij de regionale zorg- en welzijnsorganisaties plaatsvindt.

4.2 Kennis verzamelen en delen

Samen met de zorgorganisaties, zorgkantoren en het CIV Welzijn & Zorg verzamelden we regionale best practices. Ook hebben we binnen deze samenwerking vernieuwende pilots opgezet omtrent onderwijsvernieuwing en leven lang leren.

4.3 SectorplanPlus

Om ervoor te zorgen dat voldoende medewerkers worden opgeleid binnen zorg en welzijn was de subsidie SectorplanPlus in 2019 beschikbaar via Care2Care. Aan deze meerjarige subsidie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) namen regionaal 86 zorginstellingen deel.



86
zorginstellingen

5 Behoud van personeel

Dankzij de huidige arbeidsmarktsituatie in zorg en welzijn staan we voor een grote opgave. Enerzijds proberen we de personeelstekorten met de Regionale Actieplannen Aanpak Tekorten (RAAT) op te lossen door de instroom in de sector te verhogen. Anderzijds is het behouden van medewerkers voor de organisatie en de sector minstens zo belangrijk. Reden voor Care2Care om het thema behoud in 2019 hoger op de agenda te plaatsen.

5.1 Workshops rondom behoud

In 2019 organiseerde Care2Care verschillende workshops voor het Netwerk Behoud.

Workshop 1



Het vitale belang van vitaliteit: hoe ver mag je als werkgever gaan?

Workshop 2



Faciliteren van krachtig zelfleiderschap bij zorgprofessionals

Workshop 3



Bevlogenheid in de organisatie: hoe doe je dat?

5.2 Masterclass Onboarding

Goede onboarding is van groot belang voor het behoud van zorg- en welzijnsprofessionals. Medewerkers worden productiever, loyaler en meer betrokken als zij een warm welkom van hun nieuwe organisatie krijgen. Aanleiding voor Care2Care om in 2019 samen met Yes! We Connect vier masterclasses onboarden aan te bieden.

5.3 Sterk in je werk, zorg voor jezelf

'Sterk in je werk, zorg voor jezelf' is een initiatief van RegioPlus en CNV Zorg & Welzijn om mensen die (weer) willen werken in zorg en welzijn een gratis loopbaangesprek met een regionale loopbaancoach aan te bieden.

In 2019 volgden 244 deelnemers in de regio Rijn Gouwe een individueel loopbaantraject en organiseerden we acht workshops.



244
deelnemers



8
workshops

5.4 Gezond & Zeker

Om ervoor te zorgen dat zorg- en welzijnsmedewerkers betrokken, vitaal en gemotiveerd blijven, coördineert Care2Care het kennisplatform Gezond & Zeker in samenwerking met RegioPlus. In 2019 organiseerden we de regionale Gezond & Zeker Kennisdag, speciaal voor ergo- en arbocoaches, HR-professionals en leidinggevendenden.



60
deelnemers



17
werkgevers

Ruim 60 deelnemers van in totaal 17 werkgevers kwamen bijeen om kennis op te doen en hun netwerk te vergroten.