

50 zorg- en welzijnsorganisaties regio Rijn Gouwe

5 V&V organisaties Midden-Holland

9 V&V organisaties Zuid-Holland Noord

40 zorg- en welzijnsorganisaties en gemeenten in Rijn Gouwe

RAAT 2.0: van tekorten naar kansen

Transitiemiddelen V&V

Transitiemiddelen V&V

CIV Zorg en Welzijn

Via RAAT worden acties gericht op het tegengaan van de tekorten gebundeld en wordt samenwerking gestimuleerd om te komen tot een integrale arbeidsmarktaanpak voor zorg en welzijn. Een aanpak waar de landelijke integrale arbeidsmarktagenda ouderenzorg onderdeel van uit maakt. Samenwerken en gezamenlijke (regionale) acties, bovenop de reguliere acties van (regionale) partijen, zijn nodig om de problemen écht aan te kunnen pakken en resultaten te boeken.

Aanpakken (instellingsoverstijgende) regionale problemen voor de implementatie van het kwaliteitskader verpleeghuiszorg. Het gaat o.a. om arbeidsmarktproblematiek, inzet ICT en technologie, vastgoedproblematiek

Aanpakken (instellingsoverstijgende) regionale problemen voor de implementatie van het kwaliteitskader verpleeghuiszorg. Het gaat o.a. om arbeidsmarktproblematiek, inzet ICT en technologie, vastgoedproblematiek

Onderwijs en werkveld beter en sneller op elkaar afstemmen en het leervermogen van de sector vergroten.

RegieRAAT (bestuurders/trekkers actielijnen)

V&V tafel Midden-Holland (bestuurders, zorgkantoor VGZ en Care2Care)

V&V penvoerders ZHN (bestuurders en zorgkantoor Z&Z)

DB CIV (mboRijnland en Care2Care)

3 actielijnen

Ambitie

Doelstellingen

Activiteiten

Activiteiten

Activiteiten

Hybride onderwijs

Modulair en certificeerbaar onderwijs

Prac-toraat

1

Verhogen van de instroom en opleidingscapaciteit

We zorgen in de regio voor voldoende instroom en leiden voldoende medewerkers op, met de juiste kennis en vaardigheden voor de verschillende functieniveaus om te kunnen voldoen aan de toekomstige cliëntvraag in de regio.

1. We verhogen de instroom o.a. uit andere doelgroepen.
2. We verhogen de opleidingscapaciteit en het sectorrendement.
3. Samen met het onderwijs ontwikkelen we nieuwe onderwijsvormen die beter aansluiten bij de wensen uit de praktijk.
4. We creëren inzicht in en monitoren de regionale personeels- en opleidingscapaciteit.

Topic 1: Gezamenlijke (keten)stages
Topic 2: Ontwikkelen stagebegeleider van de toekomst

Werkgroep 2: Radicale Vernieuwing Waardevol Onderwijs
Werkgroep 4a: Aandachtsbanen
Werkgroep 4b: Zij-instroom
Werkgroep 7: Opleiding helpende 2,5
Werkgroep 8: Carrousel Oriëntatiebanen

Lerend wijkcentrum Teylingen
Opleiding PBGZ en PBSO
Lerend wijkcentrum Radius
Hybride opleiding verpleegkundige niveau 4
Traject mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, VIG

Combinatie opleiding onderwijsassistent en kinderopvang

2

Stimuleren van behoud

(10% minder verloop = 511 personen)

Werkgevers werken (gezamenlijk) aan goed werkgeverschap en bevorderen daarmee een aantrekkelijk werkklimaat.

1. We ontwikkelen en delen initiatieven die het werkklimaat voor nieuwe én zittende medewerkers verbeteren.
2. We bieden handvatten en werken aan de bewustwording van medewerkers zodat zij gezond en vitaal blijven.
3. We werken samen aan mogelijkheden voor medewerkers om zich binnen de sector te ontwikkelen.

Topic 3: Onderzoek en campagne gericht op behoud ZZP's

Werkgroep 1: ZZP en flexibele krachten
Werkgroep 3: Inzet vitaliteitsadviseurs

3

Stimuleren van vernieuwing

(1 uur extra werken levert 1.018 personen)

Werkgevers werken samen aan activiteiten op het gebied van arbeidsbesparende technologieën en het anders organiseren van werkprocessen om de werkdruk van medewerkers te verminderen.

1. We delen kennis, best-practices en inspanningen met betrekking tot innovatieve technologieën (sociaal en technisch) die arbeidsbesparende of -verlichtende effecten hebben en starten hiervoor gezamenlijke projecten op.
2. We richten werkprocessen slimmer in (functie- en taak differentiatie), stimuleren medewerkers hier actief in mee te denken/werken en zetten hiervoor gezamenlijke pilots op.
3. Het vernieuwen van onderwijsvormen zodanig dat deze aansluiten bij de wens uit de praktijk.

Topic 4a: Monitor V&V
Topic 4b: Herinrichten werkprocessen
Topic 5: Taakherschikking SO

Werkgroep 6: Anders werken, anders organiseren
Werkgroep 9: Expertisecentrum dementie