

Rol RegieRAAT/voorzitters/C2C/gemeenten/onderwijs

De RegieRAAT is een programmacommissie van het bestuur Care2Care. De RegieRAAT stelt in samenwerking met het bureau Care2Care het programmaplan op en draagt zorg voor de uitvoering van de activiteiten RAAT, onder verantwoordelijkheid van het bestuur van Care2Care. Vanuit het bestuur is de voorzitter van Care2Care, indien nodig, aanspreekpunt.

Opdracht:

De RegieRAAT

- Definieert de resultaten van RAAT als geheel per programmalijn en draagt zorg voor het behalen van de resultaten.
- Monitort de voortgang RAAT en stuurt bij waar nodig
- Zorgt voor onderlinge afstemming en de communicatie met alle RAAT deelnemers.
- Agendeert onderwerpen en issues die in de uitwerking van RAAT tussen de deelnemers spelen
- Zorgt voor de communicatie en afstemming met het Care2Care bestuur.
- Zorgt voor draagvlak van de activiteiten bij deelnemers RAAT
- Voert op strategisch niveau overleg/stemt af met onderwijs en gemeenten

De RegieRAAT bestaat uit:

- Voorzitters van de actielijnen (bestuurders van zorgorganisaties)
De RegieRAAT kiest uit haar midden een voorzitter
- Programmadirecteur RAAT en directeur Care2Care

Rol voorzitter actielijn

- Is een enthousiaste en gemotiveerde persoon die zich kan vereenzelvigen met de ambitie van de actielijn waarvan hij/zij kartrekker/boegbeeld is
- Wil andere bestuurders motiveren en hun vertrouwen in RAAT bevorderen
- Kan en wil draagvlak creëren voor het samenwerken aan activiteiten uit de actielijn

Werkwijze:

- De RegieRAAT komt minimaal 4 maal per jaar bij elkaar
- De Programmadirecteur bereidt samen met de voorzitter van de RegieRAAT de vergaderingen voor.
- De RegieRaad maakt ieder jaar een actieplan waarin staat wat de werkgroepen dat jaar gaan doen en welke kosten daarbij horen. Het actieplan wordt geaccordeerd door het Care2Care bestuur.
- De RegieRaad zorgt jaarlijks ook voor een verslag aan Care2Care van alle activiteiten en resultaten.
- Er wordt 1 á 2 keer per jaar een bijeenkomst georganiseerd voor alle RAAT deelnemers. Dit zijn vooral inspirerende bijeenkomsten waar successen en good practices worden gepresenteerd. Ook wordt jaarlijks (kort) het actieplan van RAAT voor het komende jaar besproken op de eerste bijeenkomst.

- Care2Care faciliteert en ondersteunt de RegieRaad en de werkgroepen, zij zorgen onder meer voor: verslaglegging, agenda, organisatie van bijeenkomsten, etc. Dit naast de reguliere taken die Care2Care nu al allemaal doet in het arbeidsmarktveld.

Activiteiten:

- Iedere actielijn kan de plannen en werkzaamheden uit laten voeren door werkgroepen. De trekker van de werkgroep zorgt samen met de programmadirecteur voor draagvlak en zorgt ervoor dat de juiste mensen aanwezig zijn. De juiste mensen hoeven geen bestuurders te zijn, maar HR-medewerkers, interne adviseurs, opleidingsfunctionarissen, zorgprofessionals, managers, of medewerkers van onderwijsinstellingen of gemeenten

Rol Care2Care

- Neemt regie om de samenwerking tussen de verschillende initiatieven en organisaties mogelijk te maken
- Draagt zorg voor coördinatie en monitoring in de regio, op basis waarvan gericht acties in gang gezet kunnen worden
- Levert (indien noodzakelijk) capaciteit voor uitvoering projecten
- Initieert, stimuleert en ondersteunt (nieuwe) acties
- Verzamelt en verspreidt informatie over de voortgang van de acties en 'good practices'
- Fungeert als kenniscentrum en vraagbaak
- Verkent kansen en mogelijkheden en jaagt initiatieven en projecten aan

Rol RAAT ondertekenaars/werkgevers

- Regionale partijen hebben de intentie om gezamenlijk acties te nemen en te investeren op de hiervoor benoemde actielijnen met als doel het terugdringen van de tekorten.
- Iedere regionale partij draagt een eigen verantwoordelijkheid in de te nemen acties, de eigen inzet en de gemaakte afspraken in deze intentieverklaring. We spreken elkaar daar constructief op aan.
- Regionale werkgevers staan voor eerlijke concurrentie, ook op arbeidsvoorwaarden, met elkaar ten aanzien van het werven van personeel, leerlingen en stagiaires. Regionale werkgevers hebben respect voor collega zorg en welzijnsorganisaties en het zittend personeel, leerlingen en stagiaires aldaar. We concurreren in de regio niet tussen werkgevers in zorg en welzijn door salarissen boven de FWG systematiek te hanteren en te hoge arbeidsmarktoelagen te bieden. Hiermee zorgen we er regionaal voor dat de zorg ook betaalbaar blijft voor de maatschappij.
- Deze intentieverklaring zal niet voor extra administratieve lasten zorgen bij de betrokken partijen, het gaat ten slotte om een actieprogramma. De individuele bijdragen van de regionale partijen dragen bij aan het regionale resultaat, en dit zal regionaal gemonitord worden aan de hand van reeds beschikbare informatiebronnen.

Rol onderwijs en gemeenten

Gezamenlijk verkennen we met alle regionale stakeholders de mogelijkheden en kijken we naar de bijdrage die een individuele stakeholder kan leveren aan deze regionale ambitie. Gemeenten en UWV zien dat er beschikbare en potentiële instroom is van mensen die op het nog niet (volledig) actief zijn op de arbeidsmarkt. Ook liggen er kansen op dit vlak ten aanzien van thema's participatie en integratie. Ook mensen die dreigen hun baan te verliezen, bijvoorbeeld van grote reorganisatie, ontslagronde of faillissement in andere branches zijn een potentiële bron voor instroom in zorg en welzijn. Gezamenlijk wordt gekeken naar hoe deze potentiële instroom gericht kan worden op zorg en welzijn. Het regionale onderwijs speelt een essentiële rol. Zoals ook blijkt uit de gestelde ambities is het onderwijs een essentiële partner in het realiseren van de gestelde doelen.

- Wij nodigen onderwijs en gemeenten uit de regio uit de gezamenlijke ambities te ondersteunen. Het is aan een individuele stakeholder om zelf aan te geven hoe zij een bijdrage kan leveren aan het regionale actieplan. Oftewel, actie om te komen tot regionaal resultaat.