

Factsheet 2020

Uitstroomonderzoek Rijn Gouwe

Deze beknopte factsheet geeft de tussentijdse resultaten weer van het uitstroomonderzoek over 2019 en de uitstroomcijfers van het Centraal Bureau Statistiek (CBS) over 2019. Aan het eind van 2020 volgt een uitgebreidere factsheet.

Daarin geven we onder andere aan wat de invloed is van het coronavirus op de ontwikkelingen rondom de inzetbaarheid en belastbaarheid van personeel in zorg en welzijn in Rijn Gouwe.

Respons uitstroomonderzoek

	Respondenten (t/m juli 2020)	Instellingen 2019	Respondenten 2019
Care2Care (Rijn Gouwe)	823	12	446
Nederland	11392	244	5569

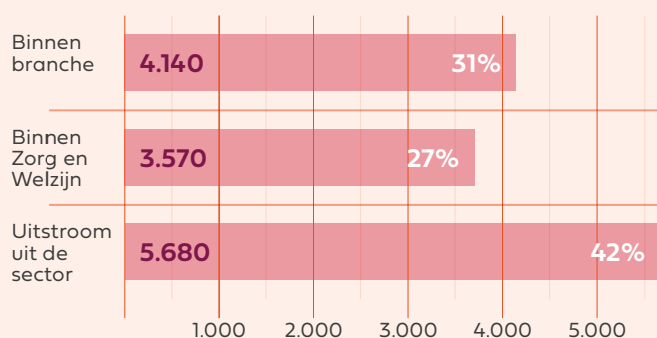
Uitstroom uit de sector per branche*

Branche	C2C 2018	C2C 2019	NL 2018	NL 2019	C2C	NL
Ziekenhuizen, UMC's, spec zorg	1.170	1.160	22.460	21.330	- 1%	- 5%
Geestelijke gezondheidszorg	290	260	7.430	7.870	- 10%	+6%
Verpleging en Verzorging	750	820	20.690	21.950	+9%	+6%
Thuiszorg	830	870	16.110	15.730	+5%	- 2%
Huisartsen en gezondheidscentra	160	130	2.280	2.190	-19%	- 4%
Gehandicaptenzorg	670	630	13.620	13.230	- 6%	- 3%
Jeugdzorg	180	300	3.660	3.660	+67%	0%
Sociaal werk	360	340	8.780	7.900	- 6%	- 10%
Kinderopvang	460	490	8.470	9.050	+7%	+7%
Overige zorg en welzijn	790	670	14.600	14.710	- 15%	+1%

Bron: CBS, 2020 *Nota bene: de cijfers zijn afgerond.

Conclusie: Bij jeugdzorg, verpleging en verzorging, kinderopvang en thuiszorg nam de uitstroom in Rijn Gouwe tussen 2018 en 2019 toe. Bij andere branches in Rijn Gouwe nam dit af. De afnemende uitstroom bij de GGZ, huisartsen en overige zorg en welzijn is in Rijn Gouwe beter ten opzichte van Nederland. In totaal stroomden 5.680 medewerkers van alle branches in 2019 de sector uit.

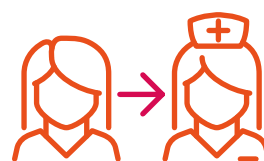
Bestemming uitstroom 2019



Rijn Gouwe, totaal: 13.390

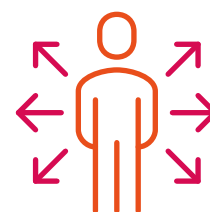
*inclusief uitkering/zelfstandige/pensioen/overige uitstroom

(bron: CBS, 2020)



57%

van de medewerkers geeft aan in de toekomst weer bij dezelfde of een andere werkgever binnen Zorg en Welzijn te willen werken. Landelijk is dit 49% (bron: Presearch, 2020).



3%

van de respondenten geeft aan in de toekomst als zelfstandige in dezelfde (2,3%) of andere (0,7%) branche binnen zorg en welzijn werkzaam te zullen zijn.

Conclusie: Iets meer dan de helft van het aantal vertrekkende medewerkers koos voor een andere baan in dezelfde branche of de sector (resp. 31% en 27%); 42% van de baanwisselaars verliet de sector. Dit is vergelijkbaar met de ontwikkelingen in Rijn Gouwe in 2018. De 13.390 medewerkers die in 2019 van baan wisselden, vormt ruim 19% van het totaal aantal medewerkers (69.800) in zorg en welzijn in Rijn Gouwe.

Meest genoemde redenen van vertrek

(verdeeld naar leeftijd, branche en aantal jaar in dienst in Rijn Gouwe)

Indeling naar leeftijd



Indeling naar branche



Indeling naar functiejaar



Bron: Presearch¹

Conclusie: reden van vertrek verschilt per leeftijdsgroep, branche en lengte van dienstverband.

Voor ongeveer een kwart van respondenten was vertrek niet te voorkomen. Hierbij gaven respondenten redenen in de privésfeer op of dat ze behoefte hadden aan iets anders.

¹Presearch: uitstroomonderzoek: 12 deelnemende organisaties, 446 respondenten in 2019 bij C2C (5569 resp. in NL)

Samen in actie voor Rijn Gouwe

Uit bovenstaande cijfers blijkt dat uitstroom nog altijd een urgent vraagstuk is voor de sector. Actie is dus vereist. Binnen het samenwerkingsverband Rijn Gouwe gebruiken we de resultaten van het uitstroomonderzoek om de visie en ambitie aan te scherpen omtrent het behoud van personeel.

We gaan graag in gesprek met regionale zorg- en welzijnsorganisaties die een eigen uitstroomonderzoek hebben om de kennis en informatie over dit thema uit te wisselen. Neem hiervoor contact op met Maartje Bouwens via maartje@care2care.nl / 06 - 86 84 95 42.